

# Thème 1 : L'essor du travail féminin à l'époque industrielle (jusqu'en 1914)

## Fiche 1 Extension et diversification du travail féminin

Le travail féminin a toujours existé. Mais avant le XIXe siècle, il était peu visible car les travailleuses restaient le plus souvent cantonnées à des activités qui ne les éloignaient pas de la sphère domestique (exploitations agricoles, ateliers textiles à domicile). Pour bien des femmes, l'époque industrielle correspond ainsi à une sortie du foyer et à une entrée sur le marché du travail. Dans la France du XIXe siècle, elles représentent par exemple le 1/3 de la main-d'œuvre ouvrière.

Comment s'explique cette première percée des femmes dans le monde du travail ? Quels métiers leur sont alors réservés ?



ANMT, fonds des pièces isolées iconographiques, 2005 54 234

Fabrication du tissu. Les métiers à retordre, carte postale en noir et blanc [vers 1909].



# DOCUMENTS

Thème 1  
Fiche 1

Document 1 – Dossier professionnel. Société des mines de Lens.

*Mines de Lens* *Fiche-Situation.* N. d'Ordre: 28H

Service: *Instruction* Non Electeur

Certificat de la Caisse Autonome } Série 64 } N°

Photographie	Mari		Femme				
	Enfants						
	Garçons		Filles				
Nom		Prénoms		Date de Naissance		Date de Naissance	
Prénoms		Date de Naissance		Date de Naissance		Date de Naissance	
Date de Naissance		Date de Naissance		Date de Naissance		Date de Naissance	
Lieu de Naissance (Commune, Dépt)		Date du Mariage		Lieu du Mariage (Commune, Dépt)		Nationalité	
Date du Mariage		Lieu du Mariage (Commune, Dépt)		Nationalité		Nationalité par décret Du	
Lieu du Mariage (Commune, Dépt)		Nationalité		Nationalité par décret Du		Déclaration d'échanger (Lieu, Date)	
Nationalité		Nationalité par décret Du		Déclaration d'échanger (Lieu, Date)		Vacciné (avec ou sans oncles)	
Nationalité par décret Du		Déclaration d'échanger (Lieu, Date)		Vacciné (avec ou sans oncles)			
Déclaration d'échanger (Lieu, Date)		Vacciné (avec ou sans oncles)					
Vacciné (avec ou sans oncles)							
	1 Service: <i>Instruction</i>	4 Service:	7 Service:	10 Service:	13 Service:		
Entrée	le 24 <del>26</del> <sup>28</sup> <i>Nov</i> 1894	le	le	le	le		
Sortie (2)	le 11 <i>avril</i> 1914	le	le	le	le		
Motif (3)	<i>conscription</i>						
Force (3)							
Caractère (3)							
Capacités (3)							
Durée des services	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours		
Profession (4)	<i>Instituteur</i>						
Domicile actuel (5)							
Domicile précédent							
Dernier Patron							
Père ou Base							
Vacciné							
	2 Service: <i>Instruction</i>	5 Service:	8 Service:	11 Service:	14 Service:		
Entrée	le 1 <i>Oct</i> 1920	le	le	le	le		
Sortie (2)	le 1 <i>juin</i> 1934	le	le	le	le		
Motif (3)							
Force (3)	<i>decidé a. 30-5-34</i>						
Caractère (3)							
Capacités (3)							
Durée des services	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours		
Profession (4)	<i>Instituteur</i>						
Domicile actuel (5)	<i>Lens, 111, Parvis St. Pierre n° 2</i>						
Domicile précédent							
Dernier Patron							
Père ou Base							
Vacciné							
	3 Service:	6 Service:	9 Service:	12 Service:	15 Service:		
Entrée	le	le	le	le	le		
Sortie (2)	le	le	le	le	le		
Motif (3)							
Force (3)							
Caractère (3)							
Capacités (3)							
Durée des services	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours	ans mois jours		
Profession (4)							
Domicile actuel (5)							
Domicile précédent							
Dernier Patron							
Père ou Base							
Vacciné							

(1) A tenir régulièrement à jour (au crayon) - (2) Les sorties pour service militaire (sauf les périodes de 28 jours et 13 jours) doivent être marquées à l'encre rouge. (3) A remplir par le Chef de Service - (4) Ranger ou laisser subsister le premier mot, d'après le cas - (5) Commune, cité, rue, numéro (au crayon)

ANMT, 2006 117422



# DOCUMENTS

Thème 1  
Fiche 1

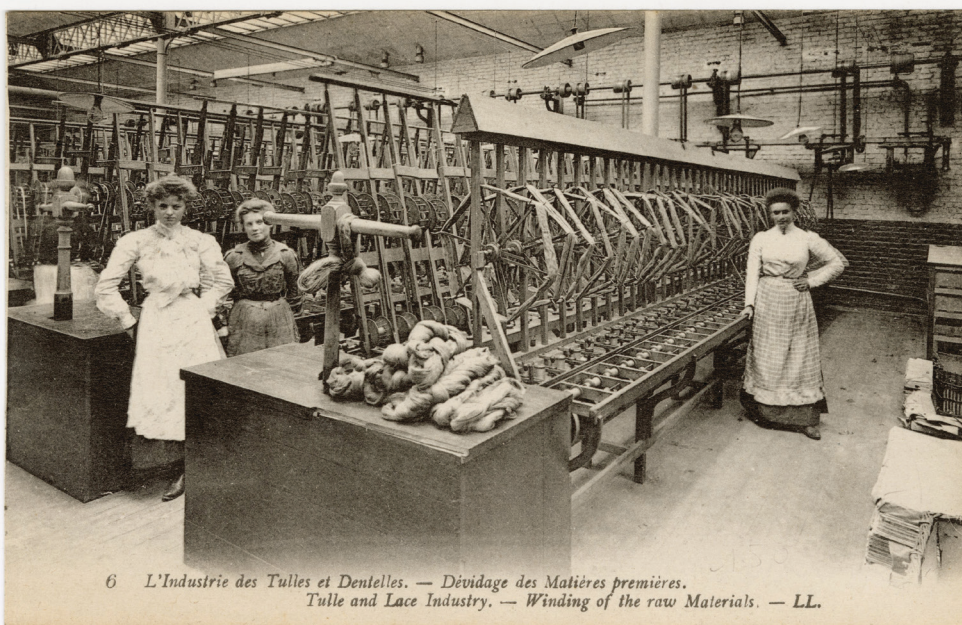
Document 2 – Trieuses dans une mine de charbon à Denain (Nord). Carte postale, 1907.

[Dans les régions du nord de la France, les femmes chargées de trier le charbon extrait des mines étaient appelées les cafus, en référence au foulard qu'elles portaient pour se protéger les cheveux.]



ANMT, 2005 54 114-1

Document 3 – Ouvrières dans une usine de tulle et dentelle [vers 1900]. Carte postale.



ANMT, 2005 54 255 1



# DOCUMENTS

## Thème 1 Fiche 1

Document 4 – Image publicitaire pour l'école de dactylographie de la compagnie du Ronéo, 1912.

[Le ronéophone était un appareil permettant d'enregistrer des paroles sur des disques].

DE BONNS EMPLOIS PAR CENTAINES SONT A PRENDRE

Par des jeunes filles connaissant le Ronéophone et la Dactylographie L'école Roneo enseigne ces deux éléments et donne à ses élèves des emplois intéressants.

L'ECOLE RONEO enseigne la sténographie • toutes les machines toutes les méthodes commerciales et modernes.

Demander notice & conditions  
27 Boul. des ITALIENS PARIS

ANMT, 2002 6 3 3

Document 5 – « Emploi des femmes dans les bureaux de la compagnie du chemin de fer du Nord », octobre 1882.

Chemin de fer du Nord  
Statistique  
Bureau de copie

20 OCT. 82  
ARCHIVES  
DE L'ÉTAT

Emploi des Femmes dans les bureaux de la Compagnie du Nord.

En dehors des postes dans lesquels les femmes sont utilisées sur la ligne même, tels que distributrices de billets, gardes barrières, géantes de halles, la Compagnie du Nord a en outre, au service central, un certain nombre de travaux qui leur sont confiés, l'a bureau des primes, 2<sup>e</sup> à celui des Cités.

ANMT, 202 AQ 1197



Le bureau des primes est composé de vingt femmes, (dont une employée principale) placées sous la surveillance d'un chef de section, homme.

Le Bureau est exclusivement réservé aux femmes; l'entrée y a lieu à 9 heures  $\frac{3}{4}$ ; la sortie à 4 heures  $\frac{3}{4}$ . Le déjeuner a lieu au bureau de midi à midi  $\frac{1}{2}$ . L'entrée et la sortie, ayant ainsi lieu à d'autres heures que celles des employés hommes, aucune rencontre ne peut avoir lieu.

Les précautions sont donc ainsi prises, pour que le voisinage d'employés de sexe différent, ne donne lieu à aucun abus, ou même à aucun bavardage. Depuis cinq ans que ce bureau fonctionne, aucun inconvénient sérieux n'a été signalé.

Les femmes, dans ce bureau, sont la plupart munies du brevet d'institutrice, plusieurs ont même le brevet supérieur, presque toutes ont au moins leur certificat d'études. Il en résulte que le travail est fait aussi vite et aussi bien que par des hommes. Par suite, la Comp.<sup>ie</sup> éprouve une économie d'environ 40 p. 100 au moins, sur ce qu'elle serait obligée de dépenser s'il était confié à des hommes.

Je crois donc que, en sachant maintenir une discipline ferme, et avec un certain tact, on peut, en choisissant les travaux, développer notablement les services confiés aux femmes dans les Grandes Compagnies de Chemin de fer.

ANMT, 202 AQ 1197



# FICHE QUESTIONS

Thème 1  
Fiche 1

## Document 1

- 1 Présentez le plus précisément possible la travailleuse évoquée dans le document ainsi que son parcours.

## Documents 2 et 3

- 2 Décrivez les documents précisément. Que nous apprennent ces images sur les conditions de travail dans ces deux secteurs ?

## Documents 4 et 5

- 3 À quel type de métier les documents font-ils allusion ?
- 4 Soulignez les éléments qui montrent que, à la fin du XIXe siècle et au début du XXe siècle, l'emploi féminin est en plein essor dans ce secteur.
- 5 Quels éléments d'explication le document 5 apporte-t-il pour comprendre ce phénomène ?
- 6 Selon l'auteur du document 5, quelles sont les conditions nécessaires pour permettre l'emploi de femmes ?

## ACTIVITÉ CRÉATIVE !!

À la fin d'une rude journée de labeur, juste avant de rentrer chez elle, l'employée d'une usine textile croise sa voisine qui est trieuse dans une compagnie minière. Elles commencent à évoquer l'une et l'autre leurs conditions de travail respectives, toutes deux persuadées qu'elles sont la plus à plaindre. Pour convaincre leur interlocutrice, elles insistent chacune sur la difficulté de leur métier.

À l'aide des documents 2 et 3, imaginez leur dialogue puis jouez-le !

